

1.B.1-1 Co₂ Reductiedoelstellingen 2019

Inhoud

1. Inleiding	2
1.1 Doelstellingen	2
2. Subdoelstellingen.....	2
2.1 Subdoelstelling in kantoor en werkplaats	2
2.2 Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel.....	2
2.3 Subdoelstelling overige acties.....	2
3. Maatregelen	3
3.1 Maatregelen kantoren	3
3.2 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel.....	3
3.3 Maatregelen overige acties	4
4. Eigen stellingname.....	4

1. Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 Co₂ reductiedoelstelling van Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de Co₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO 14064-1 en het GHG protocol. Onderstaand worden de doelstellingen voor 2019 benoemd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden in hoofdstuk 3 genoemd. De rapportage Maatregellijst Co₂ prestatieladder 2019 staat op de website van SKAO. De doelstellingen zijn opgesteld in over met- en goedkeuring van de directie. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

1.1 Doelstellingen

Scope 1 & 2 doelstellingen Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V.		Scope 1 & 2 doelstellingen Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V.	Behaalde resultaat
2016	2016	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	Behaald
2017	2018	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	Behaald
2018	2019	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	Behaald
2019	2019	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	
2020	2020	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	

2. Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

2.1 Subdoelstelling in kantoor en werkplaats

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. reduceert de CO ₂ emissie van het kantoor en werkplaats	
Maatregelen	Bewaken zonnepanelen en warmtepompen (verbruik gas en elektriciteit)

2.2 Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. reduceert de CO ₂ emissie van bedrijfsauto's en werkmaterieel	
Maatregelen	Cursus het nieuwe rijden voor alle vrachtwagenchauffeurs Cursus het nieuwe draaien voor tractorchauffeurs en kraanmachinisten Verbruiksmeters aanzetten en analyseren van de nieuwe vrachtwagens Registratierapporten Scania en DAF bespreken met de vrachtwagenchauffeurs Campagne 'Discipline' waarin o.a. onnodig stationair draaien wordt aangepakt

2.3 Subdoelstelling overige acties

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. reduceert de CO₂ emissie

Maatregelen Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven

3. Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

3.1 Maatregelen kantoren

Maatregel:

Bewaken zonnepanelen en warmtepompen (verbruik gas en electriciteit)

Actieplan	App installeren onderhoud en beheer zonnepanelen Controle facturen gas en elektriciteit	Continue
------------------	--	----------

Verantwoordelijk	Mandy van der Hoort
-------------------------	---------------------

3.2 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

Maatregel:

Vrachtwagenchauffeurs cursus nieuwe rijden laten volgen

Actieplan	Cursus 'het nieuwe rijden'	Opleidingsplan 2019
------------------	----------------------------	---------------------

Verantwoordelijk	Mandy van der Hoort
-------------------------	---------------------

Maatregel:

Tractorchauffeurs en kraanmachinisten cursus het nieuwe draaien laten volgen

Actieplan	Cursus 'het nieuwe draaien'	Opleidingsplan 2019
------------------	-----------------------------	---------------------

Verantwoordelijk	Mandy van der Hoort
-------------------------	---------------------

Maatregel:

Verbruiksmeters aanzetten van de nieuwe vrachtwagens

Registratierapporten Scania en DAF bespreken met de vrachtwagenchauffeurs

Actieplan	Contact met Scania vwb verbruiksmeters Verbruikgegevens bespreken met de medewerkers	Continue
------------------	---	----------

Verantwoordelijk	Gert Oudshoorn
-------------------------	----------------

Maatregel:

Campagne 'Discipline' waarin o.a. onnodig stationair draaien wordt aangepakt

Actieplan	Medewerkers aanspreken op verkeerde gewoontes	Continue
------------------	---	----------

Verantwoordelijk	Melvin Overes / Gert Oudshoorn / Robbert Jan van Vliet
-------------------------	--

3.3 Maatregelen overige acties

<i>Maatregel:</i> <i>Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven</i>		
Actieplan	Medewerkers zijn de belangrijkste factor Toolboxmeeting Interne presentaties Nieuwsbrief	Continue
Verantwoordelijk	Mandy van der Hoort / Robbert Jan van Vliet	

4. Eigen stellingname

Wij zijn van mening dat onze reductiedoelstelling vergelijkbaar is met sectorgenoten die reeds gepositioneerd zijn op de CO₂ prestatieladder. Binnen onze sector zijn wij een middenmoter / koploper die zijn CO₂ uitstoot wil gaan reduceren. Onze reductiedoelstelling van 5% over het geheel in 5 jaar is reëel te noemen en doordat wij binnen onze sector een middenmoter / koploper zijn is deze ambitieus te noemen.

In onze diversiteit in het werk is het heel belangrijk om per onderdeel te bekijken hoe wij CO₂ uitstoot op de lange termijn kunnen reduceren. Wij hebben het brandstofverbruik van verschillende grote machines geanalyseerd en daaraan investeringsbeslissingen en actiepunten gekoppeld. Wij geloven dat in onze branche dit de manier is om een duurzaam beleid te implementeren en te behouden.

Colofon

Auteur	Mandy van der Hoort
Kenmerk	1.B.1-1 CO ₂ reductiedoelstellingen 2019
Datum	20-1-2019
Versie	1.0
Status	Definitief