

1.B.1-1 CO₂ Reductiedoelstellingen 2018

Inhoud

1.	Inleiding	2
1.1	Doelstellingen	2
2.	Subdoelstellingen.....	2
2.1	Subdoelstelling in kantoor en werkplaats	2
2.2	Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel.....	3
2.3	Subdoelstelling overige acties.....	3
3.	Maatregelen	3
3.1	Maatregelen kantoren	3
3.2	Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel.....	4
3.3	Maatregelen overige acties	5
4.	Eigen stellingname.....	5

1. Inleiding

In dit document worden de scope 1 & 2 Co₂ reductiedoelstelling van Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. gepresenteerd. Voorafgaand hieraan is de Co₂ footprint opgesteld voor scope 1 & 2 volgens eisen zoals gesteld in ISO 14064-1 en het GHG protocol. Onderstaand worden de doelstellingen voor 2018 benoemd. In hoofdstuk 2 worden deze doelstellingen opgesplitst in subdoelstellingen. Alle maatregelen die worden getroffen om deze subdoelstelling te behalen worden in hoofdstuk 3 genoemd. De rapportage Maatregellijst Co₂ prestatieladder 2018 staat op de website van SKAO. De doelstellingen zijn opgesteld in over met- en goedkeuring van de directie. De (sub)doelstellingen en maatregelen worden elk half jaar beoordeeld.

1.1 Doelstellingen

Scope 1 & 2 doelstellingen Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V.		Scope 1 & 2 doelstellingen Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V.	Behaalde resultaat	
2016	2016	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	-	3%
2017	2017	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar	-	1%
2018	2018	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar		
2019	2019	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar		
2020	2020	Reductie 1% ten opzichte van voorgaand jaar		

2. Subdoelstellingen

Elke doelstelling wordt in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

2.1 Subdoelstelling in kantoor en werkplaats

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. reduceert de CO ₂ emissie van het kantoor en werkplaats	
Maatregelen	Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken Zoveel mogelijk digitaal factureren Zoveel mogelijk dubbelzijdig uitprinten Nieuwsbrief digitaal versturen Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten Verlichting in kantine uit zetten als er niemand aanwezig is of als het licht genoeg is Overleggen met monteurs om te kijken welke mogelijkheden zij zien om te reduceren

2.2 Subdoelstelling bedrijfsauto's en werkmaterieel

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. reduceert de CO ₂ emissie van bedrijfsauto's en werkmaterieel	
Maatregelen	Controle bandenspanning Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op e-stand Chauffeurs cursus nieuwe rijden laten volgen Bij aanschaf nieuwe auto's en materieel CO ₂ uitstoot als belangrijke criteria Onderaannemers op projecten kiezen uit de directe omgeving van het project Start stop systeem op nieuwe machines waar dit zin heeft Testen doen op Co ₂ uitstoot per machine (oude en nieuwe) Testen doen met Traxx

2.3 Subdoelstelling overige acties

Loonbedrijf J.M. van Vliet B.V. reduceert de CO ₂ emissie	
Maatregelen	Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven Mogelijk digitale ideeënbus openen voor personeel Bekijken wat de mogelijkheden zijn vwb een brandstofapp

3. Maatregelen

De maatregelen worden in dit hoofdstuk verder gespecificeerd.

3.1 Maatregelen kantoren

<i>Maatregel:</i>		
<i>Bewuster omgaan met uitprinten en meer digitaal werken</i>		
<i>Zoveel mogelijk digitaal factureren</i>		
<i>Zo veel mogelijk dubbelzijdig uitprinten</i>		
<i>Computers en beeldschermen bij langdurige afwezigheid uitzetten</i>		
<i>Verlichting in kantine uit zetten als er niemand aanwezig is of als het licht genoeg is</i>		
Actieplan	Toezicht / controle en info Dagelijks controleert de laatste of alles uit staat aan het einde van de dag Bij langdurige afwezigheid controleren we elkaar op het uitzetten van de computers Er wordt steeds bewuster omgegaan met het dubbelzijdig uitprinten Mandy ziet er op toe dat de verlichting in de kantine overdag waar mogelijk uit gaat	Continue
Verantwoordelijk	Mandy van der Hoort	

<i>Maatregel:</i> Overleggen met monteurs om te kijken welke mogelijkheden zij zien om te reduceren		
Actieplan	Overleg met monteurs inplannen	Continue
Verantwoordelijk	Mandy van der Hoort	

<i>Maatregel:</i> Testen doen op Co2 uitstoot per machine (oude en nieuwe) Testen doen met Traxx		
Actieplan	In overleg met een aantal chauffeurs en machinisten goed monitoren van uren/km stand en liters gasolie in een bepaalde periode en vergelijken met een andere periode	2018
	De resultaten van bovenstaand onderzoek vergelijken met een testperiode Traxx	2018
Verantwoordelijk	Mandy van der Hoort	

3.2 Maatregelen bedrijfsauto's en werkmaterieel

<i>Maatregel:</i> Controle bandenspanning Meer toezicht op onnodig laten draaien van motoren Toerental aftakas zo mogelijk gebruiken op e-stand		
Actieplan	Dagelijks controle op werkplek	Continue
Verantwoordelijk	Melvin Overes / Willem Rodenburg / Robbert Jan van Vliet	

<i>Maatregel:</i> Chauffeurs cursus nieuwe rijden laten volgen		
Actieplan	Cursus 'het nieuwe rijden' Informatie en offerte aanvragen voor tractorchauffeurs Vrachtwagenchauffeurs hebben deze cursus reeds gevolgd, dit wordt elke 5 jaar herhaald	Opleidingsplan
Verantwoordelijk	Mandy van der Hoort	

<i>Maatregel:</i> Bij aanschaf nieuwe auto's en materieel CO ₂ uitstoot als belangrijke criteria		
Actieplan	Aankoop criteria	Continue
Verantwoordelijk	Robbert Jan van Vliet	

<i>Maatregel:</i> <i>Onderaannemers op projecten kiezen uit de directe omgeving van het project</i>		
Actieplan	Goed kijken waar een project plaats vindt en in geval van onderaanneming of inhuur, leveranciers uit de directe omgeving inhuren	Continue
Verantwoordelijk	Jacqueliën van der Plas / Desiree van Vliet / Robbert Jan van Vliet	

3.3 Maatregelen overige acties

<i>Maatregel:</i> <i>Bewustzijn medewerkers vergroten / interne presentaties en toolbox geven</i>		
Actieplan	Medewerkers zijn de belangrijkste factor Toolboxmeeting Interne presentaties Nieuwsbrief Informatie materiaal / posters	Jaarlijks
Verantwoordelijk	Mandy van der Hoort / Robbert Jan van Vliet	

<i>Maatregel:</i> <i>(Digitale) ideeënbus openen voor personeel</i>		
Actieplan	Aanmaken digitale ideeënbus en verstrekken van informatie	2018
Verantwoordelijk	Mandy van der Hoort	

<i>Maatregel:</i> <i>Bekijken wat de mogelijkheden zijn vwb een brandstofapp</i>		
Actieplan	Informatie inwinnen bij Spotmaster wat de mogelijkheden zijn en wat een brandstofapp kan opleveren	2018
Verantwoordelijk	Carolien van Vliet	

4. Eigen stellingname

Wij denken dat onze reductiedoelstelling vergelijkbaar is met sectorgenoten die reeds gepositioneerd zijn op de CO₂ prestatieladder. Binnen onze sector zijn wij een middenmoter / koploper die zijn CO₂ uitstoot wil gaan reduceren. Onze reductiedoelstelling van 5% over het geheel in 5 jaar is reëel en doordat wij binnen onze sector een middenmoter / koploper zijn is deze zeker ambitieus te benoemen. Wanneer we naar onze cijfers kijken, kunnen wij de conclusie trekken dat onze doelstelling tot nu toe nog steeds haalbaar is. Wanneer wij naar het resultaat van 2016 t.o.v. 2015 kijken, lijkt onze doelstelling meer dan haalbaar. Echter doordat ons resultaat van 2017 t.o.v. 2016 weer binnen de doelstelling van 1% rijkt, zijn wij hier nog even voorzichtig mee. Wanneer volgend jaar blijkt dat de doelstelling van 5% meer dan haalbaar is, zullen wij deze alsnog wijzigen.

Nu wij enige tijd bezig zijn met de CO₂ prestatieladder willen wij proberen de medewerkers er meer bij te betrekken. Speerpunt voor 2018 is actief bezig zijn met monitoren en testen van verbruik in een bepaalde periode om zo meer inzicht te krijgen.

Colofon

Auteur	Mandy van der Hoort
Kenmerk	1.B.1-1 CO ₂ reductiedoelstellingen 2018
Datum	20-1-2018
Versie	1.0
Status	Definitief